

Rekisteriseloste

EU:n yleinen tietosuoja-asetus (2016/679)

1.2.2022

Rekrytoinnin rekisteri

1. Rekisterinpitäjä

Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy, y-tunnus 3251002-1.

2. Rekisterin vastuhenkilö

Tehtävänimike

Henkilöstöjohtaja, HR-palvelut, HR ja viestintä

3. Rekisterin yhteyshenkilö

Tehtävänimike

HRD-päällikkö, HR-palvelut, HR ja viestintä

Yksikön HR-partner, HR-palvelut, HR ja viestintä

Yhteystiedot

PL 100, 01022 Kaupunkiliikenne
ura(at)kaupunkiliikenne.fi

4. Henkilötietojen käsittelyn tarkoitukset ja käsittelyn oikeusperuste

Käsittelyn tarkoitukset

Henkilötietoja käsitellään rekrytointiprosessin toteuttamiseksi sekä yhteydenpitoon työnhakijoiden kanssa. Mikäli hakija valitaan tehtävään, käytetään hakijan rekrytointiprosessissa antamia henkilötietoja myös työsuhteen perustamisessa sekä työhön ottoon liittyvissä tehtävissä.

Mikäli hakija ei halua antaa hakemuksella pakolliseksi merkittyjä henkilötietoja, ei häntä välttämättä voida huomioida rekrytointiprosessissa.

Käsittelyn oikeusperuste

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 a-kohta: Käsittely perustuu rekisteröidyn antamaan suostumukseen, kun rekisteröity on suostunut siihen, että hänen työnhakijatietonsa säilytetään lakisääteistä pidemmän ajan Kaupunkiliikenteen tulevia rekrytointeja varten.

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 b-kohta: Käsittely on tarpeen sellaisen sopimuksen täytäntöön panemiseksi, jossa rekisteröity on osapuolena, tai sopimuksentekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi rekisteröidyn pyynnöstä.

Sopimuksella tarkoitetaan työsopimusta rekisteröidyn ja Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n välillä.

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen 6 artiklan 1 c-kohta: käsittely on tarpeenrekisterinpitäjän lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi. Kaupunkiliikenteen on noudatettava toiminnassaan lakia naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986) ja yhdenvertaisuuslakia (1325/2014). Työhönottotilanteessa tapahtuvan syrjinnän kanneaika on kaksi vuotta.

Keskeinen lainsäädäntö

- EU:n yleinen tietosuoja-asetus (679/2016)

- Tietosuojalaki (1050/2018)
- Laki yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004)
- Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (609/1986)
- Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014)
- Rikoslaki (39/1889)

5. Rekisterin tietosisältö

Kaupunkiliikenne käsittelee työnhakijoiden yhteys- ja henkilötietoja, jotka ovat tarpeellisia rekrytointiprosessin läpiviemiseksi:

- Nimi
- syntymäaika
- yhteystiedot (osoite, sähköposti, puhelinnumero)
- Tieto siitä, mistä hakija on kuullut avoimesta rekrytoinnista
- Koulutustausta ja työkokemus
- Muu osaaminen tai kelpoisuuden arvioimiseen tarvittava tieto (esimerkiksi kielitaito, muu osaaminen)
- hakijan vapaamuotoinen hakemus, cv, työnäyte, kuva ja muut hakijan toimittamat tiedot ja liitteet
- Hakemuksella pyydetty videovastaukset

Lisäksi rekrytointiprosessin aikana rekisteriin tallennetaan tarkoituksenmukaisessa laajuudessa:

- henkilöarvioinnin tulos niissä rekrytoinneissa, joissa käytetään henkilöarviointeja sähköpostikeskustelut
- haastattelussa ja rekrytointiprosessin eri vaiheissa kerätty tieto ja muistiinpanot tieto rekrytoinnin lopputuloksesta
- mahdollisten suosittelijoiden antamat tiedot

Mahdollisten suosittelijoiden osalta kerätään ja tallennetaan suosittelijan nimi ja yhteystiedot.

6. Henkilötietojen säännönmukaiset luovutukset

Rekisteristä voidaan luovuttaa tietoja henkilöarviointeja tekeville Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:n sopimuskumppaneille.

Kaupunkiliikenne Oy voi käyttää rekrytoinnin toteuttamisessa muita sopimuskumppaneita kuten ulkoisia rekrytointikonsultteja sekä headhunter-palveluita. Nämä tahot saattavat käsitellä selosteessa mainittuja henkilötietoja silloin, kun se on tarpeellista palveluiden toteuttamiseksi.

Kaupunkiliikenne varmistaa oletusarvoisesti, että henkilötietojen käsittely tapahtuu EU- tai ETA-alueella. Kaupunkiliikenne voi kuitenkin toteuttaa rekrytointitoimenpiteitä kuitenkin joissakin tapauksissa myös muualla sijaitsevia palveluntarjoajia, palveluja ja palvelimia käyttäen. Tällöin henkilötietoja saatetaan siirtää myös EU- tai ETA-alueen ulkopuolelle, esimerkiksi Yhdysvaltoihin. Tietosuoja-asetus asettaa tiukat kriteerit henkilötietojen siirrolle sellaisiin maihin, joiden henkilötietojen käsittelyä koskeva lainsäädäntö poikkeaa eurooppalaisen tietosuojalainsäädännön vaatimuksista. Kaupunkiliikenne sitoutuu tällaisissa tapauksissa noudattamaan vaatimuksia henkilötietojen suojan riittävästä tasosta, ja sitouttaa soveltuvin osin käyttämänsä järjestelmätoimittajat ja palveluntarjoajat huolehtimaan vastaavista tietosuojavelvoitteista tietosuojalainsäädännön edellyttämällä tavalla

Rekrytoinnin teknisenä alustana on Recrutee ja palveluntarjoaja Tellent. Palveluntarjoaja toimii henkilötietojen käsittelijänä.

7. Tietojen säilytysajat

Hakemukset säilytetään kaksi vuotta hakemuksen jättämisestä. Yksilöitävät tiedot poistetaan, kun vähimmäisaika on tullut täyteen tai kun suostumuksellasi jatkettu käsittelyaika on päättynyt.

8. Henkilötietojen tietolähteet

Tiedot saadaan pääsääntöisesti henkilöltä itseltään.

Kun rekrytoinnin apuna käytetään headhunter-palveluita, saadaan tietoja myös headhunter-palveluntarjoajalta. Henkilöarvointien osalta tiedot saadaan henkilöarvointia suorittavalta sopimuskumppanilta.

Rekisteröidyn suostumuksella henkilötietoja voidaan kerätä myös suosittelijoilta, joiden yhteystiedot työnhakija on toimittanut.

Tämä tietosuojaseloste on päivitetty 1.4.2026.