

LIIKENNEPEILI

NRO1 2022

Kaupunkiliikenne Oy:n henkilöstön oma lehti

Hankepäällikkö
Anni Suomalainen

**Mukana
joukkoliikenteen
kehittämistyössä**

**Kaupunkiliikenteen
uudet kasvot**

Yhtiö toi henkilöstöetuuksiin uudistuksia

- 3 **Päätoimittajalta**
Kaupunkiliikenne Oy 1.2.2022
- 4 **Työntekijän päivä**
Raideliikenne inspiroi hankepääällikkö
Anni Suomalaista
- 6 **HKL on nyt Kaupunkiliikenne Oy**
- 7 **Näkökulma**
Villen kiitokset ja terveiset
- 8 **Hilkka-ohjelmalla tähdätään**
hiilineutraaliuteen
- 10 **Kaupunkiliikenteen uudet kasvot**

sivu 13
Kuntorykkeilystä sinun lajisi?



sivu 6
HKL on nyt Kaupunkiliikenne Oy

- 11 **Työmuistoja**
Toimitusjohtaja Matti Lahdenranta
- 12 **Työhyvinvointi**
Yhtiö toi henkilöstöetuihin uudistuksia
- 13 **Kuntorykkeilystä sinun lajisi? -**
Kuntoklubi kannustaa
lajikokeiluihin
- 14 **Lyhyesti**
- 15 **Meillä Kaupunkiliikenteellä**
- 16 **Historian havinaa**
Hevosista pikaratikkaan



sivu 11
Työmuistoja:
Matti Lahdenranta

Kaupunkiliikenne Oy 1.2.2022

Pitkän valmistelun ja muutaman aikaisempina vuosina tehdyn yrityksen jälkeen HKL:n yhtiöittäminen toteutui helmikuun alusta. Tästä lähtien olemme Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy. Vanhat hyvät perinteet eivät jää romukoppaan, vaan pikemminkin niiden avulla ponnistamme eteenpäin ja jatkamme toimintamme kehittämistä edelleen.

Hallintomuodon muutoksen liikelaitoksesta yhtiöksi ei välttämättä tarvitse tarkoittaa isoja muutoksia, mutta meidän kannattaa ottaa tilanteesta kaikki hyöty irti. Meidät on aina sekoitettu muihin joukkoliikenteen toimijoihin. Nyt meillä on hyvä mahdollisuus tehdä Kaupunkiliikenne Oy:n toiminnot ja huippuosaaminen näkyväksi ja pyrkiä erottumaan liikenteen tilaajasta sekä bussiyhtiöistä.

Yhtiön käynnistäminen on vaatinut osalta meistä hyvinkin suuria ponnisteluja, ja työmäärät ovat olleet aika ajoin lähes kohtuuttomia. Yhtiö on saatu käynnistymään kaikin puolin mallikkaasti, ja olen sekä kiitollinen että erittäin ylpeä henkilöstömme sitoutumisesta, paineensietokyvystä ja oppimisvalmiuksista. Meillä ei tainnut juuri kellään olla aiempaa kokemusta tällaisesta urakasta.

Yhtiön valmistelussa olemme saaneet luotua uudenlaisen yhteishenkeä työyhteisöömme. Olemme neuvotelleet palvelussuhteen ehtoista ja muistakin meille kaikille tärkeistä asioista erittäin hyvässä hengessä ja ratkaisuhakuisesti. Luottamus ja avoimuus on selvästi lisääntynyt.

Toivon, että tämä kehitys jatkuu ja pystymme toimimaan yhtenäisenä joukkona asiakkaidemme edessä. Yhtiön tulevaisuus näyttää valoisalta. Olemme hyvässä kunnossa sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Toimimme perinteisellä ja juuri nyt hyvin nopeasti kasvavalla toimialalla. Omistajakaupunkiemme suunnitelmat ja ilmastoasiat takaavat, että meidän osaamiselle on käyttöä pitkäksi aikaa. Olemme tärkeä osa kaupunkikehitystä ja kaupunkilaisten arkea. Yhtiömme henkilöstömäärä ja työtehtävät

tulevat kasvamaan, kunhan muistamme puhaltua yhteen hiileen ja siten näyttää edelleen olevamme paras vaihtoehto tuottamaan kaupunkiliikennettä kaikkine siihen liittyvine kokonaisuuksineen investoinneista operointiin. ●

Petri Lumijärvi
Va. toimitusjohtaja



Yhtiön tulevaisuus näyttää valoisalta.

Liikennepeili on Kaupunkiliikenne Oy:n henkilöstölehti, ja se ilmestyy kolme kertaa vuodessa. Seuraava lehti ilmestyy kesäkuussa.

Julkaisija: **Kaupunkiliikenne Oy**
Postiosoite:
PL 1400
00099 Helsingin kaupunki

Käyntiosoite:
Hämeentie 86, 00550 Helsinki
www.kaupunkiliikenne.fi
Facebook: Kaupunkiliikenne Oy
Instagram: @kaupunkiliikenneoy
Twitter: @kaupunkiliikenn
LinkedIn: Kaupunkiliikenne Oy

Päätoimittaja:
Petri Lumijärvi, p 310 22418

Toimituspääällikkö:
Elina Norrena, p. 310 35104

Toimittajat:
Ulla Paukku p. 310 20338
Kaisa Mutka p. 310 35105
Mia Stenroos p. 040 4840167

Toimituskunta:
Petri Lumijärvi (pj)
petri.lumijarvi@hel.fi
Toni Jurva
toni.jurva@hel.fi
Artturi Lähdetie
artturi.lahdetie@hel.fi
Laura Penttinen
laura.penttinen@hel.fi
Jukka Stenberg
jukka.stenberg@hel.fi
Hannes Saarikoski
hannes.saarikoski@hel.fi
Antti Nousiainen
antti.nousiainen@hel.fi

Markus Lustig
markus.lustig@hel.fi

Ulkoasu, taitto ja reprotyö:
Elina Rajala

Kannen kuva:
Ulla Paukku

Paino:
Painotalo Plus Digital

Paperi:
sisus GalerieArt Matt 100 g
kansi GalerieArt Matt 150 g
ISSN 0786-9657

LIIKENNEPEILI

Lehti jaetaan Kaupunkiliikenne Oy:n koko henkilöstölle. Osoitteenmuutokset saamme automaattisesti palkanlaskijan kautta. Osoitetiedot on rekisteröity Liikennepeilin jakelurekisteriin. Rekisteriseloste on nähtävissä osoitteessa www.hel.fi. Halutessaan Liikennepeilin eläkkeelle jäävien ja muiden tilaajien tulee lähettää osoitetietonsa osoitteeseen mia.stenroos@hel.fi.



Raideliikenne inspiroi hankepäällikkö Anni Suomalaista

TEKSTI JA KUVAT **ULLA PAUKKU**

Hyvällä säällä omaisuudenhallintayksikön hankepäällikön **Anni Suomalaisen** aamu alkaa pyöräillen työpaikalle Vallilan varikolle, jos koronatilanne sallii läsnäytön.

Päivät täyttyvät lukuisista palavereista, kehittämistyöstä, omien alaisten eli tiimipäälliköiden tukemisesta sekä hallinnollisista ja valmistelevista töistä. Esimerkiksi päätöksentekoon liittyviin palaveriin tulee valmistautua huolella, jotta esityksiin voi ottaa kantaa.

Uusia tuulia konsulttipuolelta

Lokakuussa 2021 taloon tullut Anni on suhteellisen tuore hankepäällikkö.

- Työskentelin aiemmin konsulttina Sitowisellä ja olin usein tekemisissä HKL:läisten kanssa. Työpaikkana Kaupunkiliikenne Oy ja sen työ hankepäällikönä tuntuivat mielenkiintoisilta, sillä raideliikenne kiinnostaa minua. Siksi tämä on ollut innostava työpaikka, Anni kertoo.

Annin vastuulla ovat rata-, ratasähkö- ja kiinteistöprojektit ja apuna työssä kaksi

tiimipäällikköä tiimeineen. Yksikkönsä Anni on tuonut jo nyt uusia tuulia, mutta hän haluaa jatkaa vanhojen tapojen ravis-telua. Annin tehtävänä on muun muassa Kaupunkiliikenne Oy:n projektitoiminnan kehittäminen.

- Haluan kehittää ja suunnitella yhteisiä toimintatapoja projektien läpiviemiselle. Projekteissamme toimintaympäristö on yleensä tosi monimutkainen, joten ainakin oma toimintamme on syytä miettiä mahdollisimman sujuvaksi, Anni kertoo ja

jatkaa: - Tehtävässäni pääsen hyödyntämään monipuolista kokemustani raideliikenteestä ja projektitoiminnasta. Muun muassa konsulttistoriani vuoksi minulla on ymmärrystä myös julkisista hankinnoista – ja siitä, miten ne saataisiin kaikille osapuolille mahdollisimman mielekkäiksi.

Yhtenäinen yhtiö

Anni toivoo näkevänsä tulevaisuudessa entistä yhtenäisemmän Kaupunkiliikenne Oy:n, ja hän pyrkii lisäämään yhteistyötä

eri yksiköiden ja tiimien välillä. Apuna hänellä on oma Excel-tiedosto nimeltään "Ratkaisut kaikkiin ongelmiin", jossa on pitkä lista ratkaistavia haasteita ja hieman lyhyempi lista jo ratkaistuja.

- Pidän siitä, että saan ratkoa haasteita yhdessä kollegojen kanssa. Minulle on tärkeää olla mukana kehittämässä pääkaupunkiseudun joukkoliikennettä. ●

Kuka?

- Hankepäällikkö Anni Suomalainen
- Omaisuudenhallintayksikkö

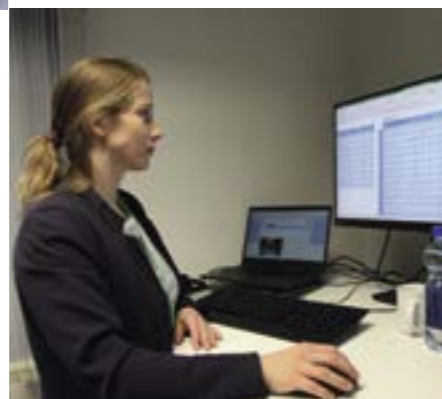
Harrastukset: telinevoimistelu, jalkapallo ja lentopallo.



Klo 8.30
Anni pyöräilee töihin aina kun se vain on mahdollista.



▼ Klo 9.00
Anni vierailee eri toimipisteissä ja työkohteissa mielellään. Työpäivä alkaa Vallilan varikolta.



▲ Klo 9.30
Annia pyydettiin mukaan seuraamaan raitiovaunun telin maalipinnan tarkastusta. 16.12.2021 asti Annin vastuulle kuuluivat myös kalustoprojektit, jotka sittemmin siirtyivät osaksi omaisuudenhallintayksikön kalustopalveluita.

Klo 11
Palavereiden välissä on hetki aikaa pysähtyä omalle työpisteelle.



◀ Klo 11.45
Maksimaalista työajankäyttöä. Anni ehtii hyödyntää metromatkan Vallilasta metrovarikolle vilkaisemalla läppäriä kiinteistöprojektien resursointisuunnitelmaa.

▶ Klo 12.30
Pieni tankkaushetki ennen seuraavaa palaveria. Varikoiden ruokaloissa on kiva syödä, koska usein niissä törmää tuttuihin.



▼ Klo 12.15
Kävelymatkan Itäkeskuksen metroasemalta metrovarikolle Anni hyödyntää puhelinpalaverissa.



▼ 14.30
Päivän päätteeksi Anni käy läpi projektipäällikkö Markku Laaksosen kanssa kulunutta vuotta osamiskeskustelussa.



HKL on nyt Kaupunkiliikenne Oy

Kaupunkiliikenne Oy aloitti toimintansa 1.2.2022. Jatkamme perinteikkään HKL:n työtä yhtiömuodossa, mutta perustehtävämme säilyy ennallaan: huolehdimme siitä, että metro, raitiovaunut, Suomenlinnan lautta ja kaupunkipyörät pysyvät liikkeessä ja pidämme yllä ja kehitämme joukkoliikenneinfraa ja kalustoa.

TEKSTI **KAISA MUTKA** KUVA **KAUPUNKILIIKENNE OY**

Yhtiömuodossa meillä on mahdollisuus katsoa eteenpäin seudullisesti.

- Pääkaupunkiseutu kasvaa raideliikenteen varassa: suuria raideliikennehankkeita on meneillään ja useita tulevaisuuden hankkeita suunnitellaan. Seuraavan kymmenen vuoden aikana raitiliikenne kasvaa jopa kolminkertaiseksi nykyisestä, sanoo Kaupunkiliikenteen va. toimitusjohtaja **Petri Lumijärvi**.

Yksi yhtiöittämisen tavoitteista onkin pystyä toteuttamaan nämä laajennushankkeet entistä joustavammin ja tuotavammin ja siten mahdollistaa kestävää liikkumista koko seudulla. Seudullinen järjestelmä antaa mahdollisuuden toimia yhtenä kokonaisuutena.

- Kaluston, infran ja kuljettavan henkilöstön määrä tulee kasvamaan ennena-

kemättömällä tavalla, kun käynnissä ja suunnitteilla olevat hankkeet valmistuvat. Se vaatii meiltä paljon työtä ja notkeutta toimia yhdessä eri toimijoiden kanssa. Lumijärvi toteaa.

Kaupunkiliikenne Oy on 100-prosenttisesti Helsingin ja Vantaan omistama.

- Toteutamme kaupunkien tavoitteita ja liikennepoliittisia linjauksia. Meillä on kaupunkiliikkumisen, kaluston ja infran osaminen ja kokonaisnäkemys, ja se antaa meille edellytykset hoitaa ja kehittää raideliikennettä, Lumijärvi sanoo.

Yhtiön aloitus vaati paljon valmistelutyötä

Yhtiön aloitusta edelsi monia valmisteluvia töitä. Viime syksystä saakka kokoonnutunut Task Force -työryhmä on pitänyt huolta siitä, että asiat ovat edenneet aikataulussaan.

- Ryhmään kuuluu eri asiakokonaisuuksien vastuuhenkilöitä, ja olemme valmistelleet muun muassa sopimuksiin, talouteen, HR-asioihin, IT-järjestelmiin ja erilaisiin lupiin liittyviä asioita, kertoo ryhmää koordinoiva kehittämissuunnittelija **Evelina Saarela**.

Saarela kertoo, että yhtiön valmistelutyöt etenivät hyvin, vaikka tehtävää on ollut paljon.

- Helmikuun alkuun mennessä valmistelimme sellaiset asiat, jotka oli oltava kunnossa yhtiön aloittaessa; esimerkiksi palkanlaskentaan ja liikennöintilupiin liittyvät asiat. Työmme jatkuu edelleen, ja kevään aikana viimeistelemme muun muassa infran vuokrasopimukset ja yhtiön brändiin liittyvät muutostyöt, Saarela sanoo.

Tutustu meihin: [kaupunkiliikenne.fi](https://www.kaupunkiliikenne.fi)

Kaupunkiliikenteen hallituksen jäsenet

- Minna Salminen, puheenjohtaja
- Joonas Turtiainen, varapuheenjohtaja
- Tuomas Rantanen
- Tero Anttila
- Gunnar Heipp
- Marina Louhija

**KAUPUNKILIIKENNE
STADSTRAFIK**

VILLEN KIITOKSET JA TERVEISET



TÄTÄ KIRJOITTAESSANI olen ehtinyt työskennellä kolmisen viikkoa uudessa tehtävässäni kaupunkiympäristön toimialan johtajana. Aika tuntuu yllättävän pitkältä, mikä johtunee siitä, että kaupunkimme kehityksessä on niin paljon kiinnostavaa meneillään, että uusikin työ on imaissut nopeasti mukaansa. Moni näistä kiinnostavista aiheista liippaa myös HKL:ää ja Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy:tä – esimerkiksi Viikin-Malmin raitiotien varren maankäytön suunnitelmat, Jokeri O -raitiotie sekä Östersundomin uudet kehityssuunnitelmat (sinnehan on tarkoitus rakentaa raideliikennekaupunkia myös).

HKL antoi minulle keskeisimmät eväät työuralleni. Yhteentoista HKL-vuoteeni mahtuu neljä vuotta suunnittelujohtajana ja seitsemän vuotta toimitusjohtajana. Liikennepeiliin ehdin kirjoittaa 27 pääkirjoitusta. HKL:lle olen paljosta kiitollinen, ja olenkin erittäin innostunut seuraamaan HKL:n kehittymistä. Ilolla panin merkille, että Pääkaupunkiseudun Kaupunkiliikenne Oy voi jo helmikuun alussa aloittaa toimintansa. Noissa puitteissa toimintaa on edelleen helpompi kehittää yhteiskunnan tarpeita vastaavasti. Yhtenä konkreettisena esimerkkinä tästä on seudullisuus ja Vantaan liittyminen mukaan.

Katsoessani kaupungin tehtävien hoitoa aiempaa leveämmästä vinkkelistä huomaan, että HKL erottuu edukseen. HKL on kehittänyt toimintaansa aktiivisesti vastaamaan omistajansa ja tilaajiensa tarpeisiin. HKL:ssä tehty kustannus- ja tehokkuustyö ei ole ollut helppoa, mutta se on ollut sitäkin tärkeämpää. Samanaikaisesti HKL on pitänyt yllä korkeaa laatua ja metro ja ratikka ovatkin pidetyimmät joukkoliikenteen muodot. Tämä HKL:ssä tehty työ on pantu merkille ja sitä arvostetaan. HKL voi olla ylpeä työstään. Tällä tavalla jatkossakin toimien Kaupunkiliikenne Oy säilyttää asemansa yhteiskunnalle parhaana vaihtoehtona.

Uudessa tehtävässäni näen entistäkin selvemmin, että niin Helsingin kuin myös naapurikaupunkiemme tulevaisuus perustuu raideliikennekaupungin kehittämiseen. Tila on Helsingissä resurssi, josta on pahin pula. Helsingin kasvu ja kehittyminen edellyttävät tilatehokkuuden parantamista. Raideliikenne on erittäin tilatehokas liikennemuoto, ja tämä raideliikenteen kilpailuetu esimerkiksi henkilöautoa vastaan ei tule koskaan poistumaan. Kaupunkiraideliikenteen tehtäväkenttä on ratkaisevan tärkeä, ja sillä tulee olemaan kiinnostava työskennellä koko näköpiirissä oleva tulevaisuus ainakin useiden vuosikymmenten ajan!

Ville Lehmuskoski

Kaupunkiympäristön toimialajohtaja (HKL:n toimitusjohtaja 2014-2021)



Uudessa tehtävässäni näen entistäkin selvemmin, että niin Helsingin kuin myös naapurikaupunkiemme tulevaisuus perustuu raideliikennekaupungin kehittämiseen.

Hilikka-ohjelmalla tähdätään hiilineutraaliuteen

Hiilineutraali Kaupunkiliikenne -ohjelma Hilikka on meidän tapamme vastata ilmastokriisiin. Haluamme toimia suunnannäyttäjinä infra-alan ja liikennepalvelujen hiilineutraaliudessa ja muuttaa koko alan toimintaa.

TEKSTI **ULLA PAUKKU** JA **MAIJA SARPO** KUVITUS **ELINA RAJALA**

Parhaillaan työstövaiheessa oleva Hilikka-ohjelma tulee valmistuessaan olemaan väline, jolla systematisoimme päästövähennystoimenpiteiden ja hiilineutraaliustavoitteen toteutuksen. Työ perustuu keväällä 2021 laaditun päästölaskennan tuloksiin, jonka mukaan toimintamme suurimmat päästöt syntyvät rakentamisesta ja kalustohankinnasta.

Hilikka-ohjelman kunnianhimon taso on kova, ja se vaatii meiltä toimintatapojen muutosta.

- Esimerkiksi rakennushankkeiden päätöksenteko ei voi perustua pelkästään kustannuksiin, vaan myös päästövaikutukset on huomioitava. Tämä saattaa ainakin alkuun nostaa kustannuksia. Hilikka-ohjelman projektipäällikkö, laatu- ja ympäristöpäällikkö **Maija Sarpo** painottaa.

Toimintatapojen muutoksia pääsevät Sarpon mukaan miettimään erityisesti OMHA, KUPI ja SKAR.

- Esimerkiksi metroasemien peruskorjauksissa täytyy pohtia erilaisia energiatehokkuusratkaisuja ja kiertotalouden mahdollisuuksia.

Rehellisesti ja avoimesti

Olemme tunnettuja ja ylpeitä vihreällä sähköllä toimivista joukkoliikennevälineistämme, mutta se ei yksin riitä. Meidän tulee kertoa rehellisesti myös raideliikenteen laajentamisen kääntöpuolesta – niistä isoista päästöistä, joita syntyy rakennushankkeissamme.

Hilikka-ohjelman myötä emme tule vaatimaan toimenpiteitä vain itseltämme vaan myös sidosryhmiltämme ja

omistajiltamme. Suurimmat päästömme syntyvät betonin ja teräksen käytöstä sekä kalustohankinnoista. Voimme vaatia tilaajina urakoitsijoilta vaikkapa vähäpäästöisen betonin käyttöä.

- Vaatimuksillamme on merkitystä laajemminkin: mahdollistamme markkinan kehittymisen ja annamme hyvää esimerkkiä muille toimijoille, Sarpo toteaa.

Yhdessä kohti hiilineutraaliutta

Hilikka-ohjelmaa tehdään yhdessä oman henkilöstön, kumppaneiden ja kestävään liiketoimintaan keskittyvän Gaia Consultingin kanssa. Henkilöstöstämme on koottu asiantuntijatyöryhmiä, joita täydennetään allianssikumppaneidemme sekä Helsingin ja Vantaan kaupungin asiantuntijoilla. Työryhmät työstävät parhaillaan päästövähennystoimenpiteitä.

- Yhteistyö on tärkeää, sillä saamme kumppaneiltamme tietoa alan parhaista käytännöistä ja mahdollisuuksista. Lisäksi yhteistyö viestittää heille kunnianhimmomme tasosta. Olemme tosissamme liikkeellä, Sarpo muistuttaa.

Konkreettisten toimenpiteiden lisäksi Hilikka-ohjelmassa päätetään tarkemman tason alatavoitteet, joita voivat olla esimerkiksi kiinteistökohtaiset energiatehokkuustavoitteet tai rakentamisen materiaalien vähäpäästöisyys. Mitattavampien alatavoitteiden avulla pystymme seuraamaan päästövähennystyömmme etenemistä. ●



Mikä on organisaation hiilijalanjälki ja mitä tarkoittaa hiilineutraalius?

Hiilijalanjälki kuvaa tuotteen, toiminnan tai palvelun aiheuttamaa ilmastokuormaa eli sitä, kuinka paljon kasvihuonekaasupäästöjä organisaation toiminnasta syntyy. Hiilijalanjäljen laskennan avulla organisaatio tunnistaa ne päästölähteet, joihin toimenpiteet kannattaa kohdistaa. Sen avulla voidaan myös vertailla eri organisaatioiden päästöjä keskenään.

Hiilijalanjälkeen voi laskea joko pelkästään oman toiminnan suorat ja ostoenergian epäsuorat päästöt tai niiden lisäksi koko toimitusketjun epäsuorat päästöt, kuten tuotteiden ja materiaalien valmistamisen, kuljetuksen ja käytöstä poistamisen. Hiilineutraaliudella tarkoitetaan sitä, että toiminta ei muuta ilmakehän kasvihuonekaasujen määrää eli toiminnan nettohiilijalanjälki on nolla. Hiilineutraaliutta tavoitellaan ensisijaisesti päästövähennystoimenpiteitä tekemällä. Toimenpiteillä harvoin saadaan poistettua päästöjä kokonaan, jolloin jäljelle jäävät päästöt voidaan kompensoida.

Kaupunkiliikenteen uudet kasvot

Aloitamme Kaupunkiliikenne Oy:nä taipaleemme uudella, raikkaalla ilmeellä ja tunnuksella. Ilmeen kokonaisuudistukseen päädyttiin, jotta uudelle HKL:n toimintaa jatkavalle yhtiölle saadaan myös tästä näkökulmasta uusi, toimintaamme entistä paremmin kuvaava alku.

TEKSTI **ELINA NORRENA** KUVAT **PENTAGON DESIGN**

Ilmeen ja tunnuksen muutoksessa näimme mahdollisuuden kommunikoida tehtävästämme nyt uudesta näkökulmasta. Vanhan tunnuksen nuolisymboli – vaikka onkin perinteinen ja lähes ikoninen – kommunikoi aiempaa tehtäväämme liikenteen tilaajana ennen HSL:n perustamista.

Uudistuksen tavoitteena on nostaa Kaupunkiliikenne Oy:n näkyvyyttä ja profiilia johtavana ja nykyaikaisena kaupunkiliikennealan toimijana – liikennöinnin, infran ja kaluston synergiaa tarjoavana ammattilaisena.

Ilmeen peruselementit

Kaupunkiliikenteen uusi tunnus on tyyli- teltty ja pelkistetty K-kirjain, jossa voi nähdä myös väyliä, nuolen ja risteyksen – se kuvaa siten hyvin Kaupunkiliikenne Oy:n toimintaa. Siitä on hahmotettavissa myös S-kirjain, joten se toimii myös ruotsinkielisen nimmemme Stadstrafik yhteydessä.

Uusi visuaalinen ilme on rakennettu ko-

konaisvaltaisesti, yhtenäisenä konseptina. Kattoteemana valitussa ilmeessä on ollut "Huomista varten": Ilme rakentuu uuden monimerkityksellisen tunnuksen ympärille, jossa tulevaisuus ja rakentaminen ovat keskiössä. Samalla luodaan kaupunkilaisille brändimielikuvaa keskeisestä toimijasta kaupungin toimivuuden kannalta.

Ilme esiin vaiheittain

Kaupunkiliikenteen uusi ilme näkyy meillä jatkossa kaikissa tuotteissamme. Ilme kuitenkin vaihtuu näihin vaiheittain, ja esimerkiksi työasut uudistuvat normaalin kierron mukaisesti. Aivan ensi vaiheessa tuotamme uuden ilmeen esimerkiksi asiakirjapohjiin ja esityspohjiin sekä verkkosivuillemme.

Mikäli tarvitset uuden ilmeen elementtejä käyttöösi, niitä voi kysellä viestinnästä. Graafinen ohjeisto tulee löytymään sen viimeistelyn jälkeen myös verkkosivuiltamme osoitteesta kaupunkiliikenne.fi.

Kaupunkiliikenteen aloittaessa uutta nimeä, ilmettä ja tekemäämme työtä tuodaan esille mainospinoilla metroasemilla ja kulkuvälineiden mainosnäytöillä sekä sosiaalisessa mediassa.



Uudet internetsivumme löytyvät osoitteesta www.kaupunkiliikenne.fi. Sivut esittelevät entistä paremmin meitä ja tekemäämme työtä. Lisäksi sivuilla esitellään aiempaa laajemmin suuria kaupunkiraidehankkeitamme sekä kunnossapitoa. Myös somekanavamme ovat saaneet uuden Kaupunkiliikenne-nimen – tervetuloa tutustumaan!

Joukkoliikennealalla viidellä vuosikymmenellä



ONHAN NIITÄ MUISTOJA kertynyt. Muistoja konsulttijoilta, muistoja bussiyrityksistä ja muistoja HKL:stä. On paljon onnistumisia, on epäonnistumisia, on takaiskuja ja on taas eteenpäin menoa. Ne ovat kuitenkin vain osa työelämää – koko työssäoloaika ei koostu vain huipuista ja notkelmista. Näiden välillä ovat laaksot ja kumpareet, jotka ovat merkittävä osa kokonaisuutta. Mielellään muistelen tavallista työelämän arkea. Siitä on erityisesti jäänyt mieleen tasa-arvon ilmapiiri arjessa. Mielelläni viljelin puheissani tavoitetta, että vaikka kaikilla työntekijöillä on omat tehtävänsä – kuka on toimitusjohtaja, kuka taas kuljettaja tai asentaja ja me teemme eri töitä, mutta ihmisinä me olemme tasavertaisia. Kukaan ei tee toistaan tärkeämpiä tai vähäpätöisempiä töitä. Tämä on arvo, jota pyrin aikaanani edistämään ja uskon, että se on jäänyt myös elämään nykyisessä Kaupunkiliikenne Oy:ssä.

Mielellään muistelen sitä monipuolista ja laadukasta osaamista, jota meillä oli ja on. Kaupunkiliikenteen toiminnot vaativat paljon sellaista asiantunte- musta, jota ei ole missään muualla Suomessa, mitä nyt Tampereelle sitä on kehittymässä, mutta sielläkin avainhenkilöt ovat saaneet oppinsa HKL:ssä. Olin monesti hämmästynyt, sillä kiperiin kysymyksiin vastaus löytyi usein omasta organisaatiosta.

Mielelläni seuraan, mitä Kaupunkiliikenne Oy:ssä ja joukkoliikenteessä tapahtuu. Aina luen lehdistä kaikki joukkoliikennettä koskevat jutut ja aina luen Liikennepeilin. Olen iloinnut joukkoliikenteen myötätulesta aina 2000-luvun ensimmäisen vuosikymmenen alusta aikaan ennen pandemiaa. Pandemian aikana olen surrut tyhjiä ratikoita ja pelännyt, milloin HSL:n lipputulo-ongelma heijastuu Kaupunkiliikenne Oy:hyn. En ihmettele, jos näin käy.

Yhtiö on nyt aloittanut toimintansa, ja sen puitteissa jatkossa tehdään työtä. Sanotaan, että eläkkeeltä on helppo huudella mutta sen totean, että Suomessa noin 1,9 ja julkisella sektorilla 0,6 miljoonaa työntekijää. Kaikki me tunnemme ihmisiä, joiden työnantaja on Oy. He elävät kuten me, he muodostavat perheitä, he tekevät työtä ja he viettävät vapaa-aikaa ja lomailevat. He ovat samoja suomalaisia kuin me.

Näen sen, että Kaupunkiliikenne Oy:llä on edessään suuria haasteita, kuten aina on ollut. Ehkäpä Oy voi joustavuutensa avulla jopa auttaa tulevaisuuden haasteiden voittamisessa. ●

Matti Lahdenranta

HKL:n toimitusjohtaja 2002-2014

”
Mielellään muistelen tavallista työelämän arkea.

Yhtiö toi henkilöstöetuihin uudistuksia

Kaupunkiliikenteen henkilöstöedut ovat monilta osin samat kuin HKL:ssä, mutta muutamia uudistuksia on tehty. Merkittävimmät uudistukset liittyvät niihin etuihin, joita kaupunki on tähän asti tarjonnut. Helsingin kaupungin aiemmin tarjoamat henkilöstöedut korvattiin uusilla eduilla.

TEKSTI **KAISA MUTKA** KUVITUS **KAUPUNKILIIKENNE OY**

Periaate on ollut alusta asti, että yhtiössä henkilöstöedut pysyvät samalla tasolla kuin HKL:ssä.

- Huonompaan suuntaan ei siis mennä, sanoo va. toimitusjohtaja **Petri Lumijärvi**.

Kaupunkiliikenteen henkilöstö ei ole Helsingin kaupungin henkilöstöä, joten etuihin oli tarpeen tehdä uudistuksia.

Merkittävä uudistus on koko henkilöstölle tarjottava sähköinen lounasetu, jota voi käyttää joko puhelimeen ladattavan sovelluksen kautta tai muovisella maksukortilla. Lounasetua voi käyttää yli 15 000 ravintolassa, kahvilassa ja ruokakaupassa. Etu ulottuu myös Vallilan ja metrovarikon henkilöstöravintoihin, joissa moni Kaupunkiliikenteen työntekijä ruokailee päivittäin.

Henkilöstö saa maaliskuun alusta lähtien käyttöönsä myös liikunta- ja kulttuuriedun, jolla korvataan kaupungin vastaavat edut.

- Meillä on paljon henkilöstöä muualta kuin pääkaupunkiseudulta. On hyvä, että voimme tarjota kaikille tasapuolisesti harastusmahdollisuuksia omilla kotipaikkakunnillaan. Myös etätöitä tekevät saavat nyt edut entistä paremmin käyttöönsä, Lumijärvi sanoo.

Työterveyspalveluita on täydennetty yhtiöön siirtyessä. Henkilöstöllä on edelleen käytössään Työterveys Helsingin palvelut, mutta nyt entistä laajempina. Esimerkiksi laajat erikoislääkäripalvelut ovat jatkossa Kaupunkiliikenteen henkilöstön saatavilla. Myös palvelujen piiriin pääsy nopeutuu.

Monet tutut edut säilyvät

Useat HKL:ssä käytössä olleet edut säilyvät ennallaan yhtiössä.

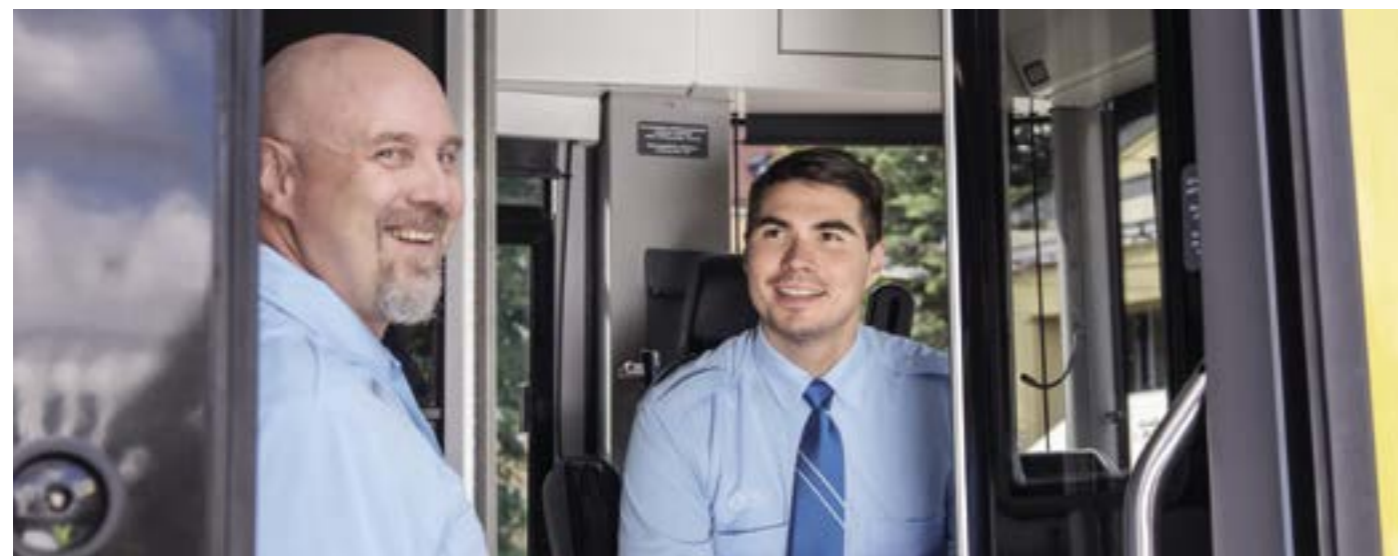
- Meillä oli HKL:ssä hyviä etuja, joista ei ole tarpeen luopua yhtiössä. Henkilöstö

saa edelleen työnantajalta matkakortin, ja kaupunkipyörän kausimaksun kustantaa yhtiö. Työnantaja tarjoaa jatkossakin työsuhteasuntoja henkilöstölle, sanoo Lumijärvi.

Lauttasaassa sijaitsevat huvilat ovat jatkossakin henkilöstön käytössä. Huviloita voi vuokrata kesäisin viikoksi kerrallaan. Henkilöstökerhojen toiminta jatkuu entiseen tapaan, ja kerhojen järjestämään toimintaan ovat kaikki Kaupunkiliikenteen työntekijät tervetulleita.

Henkilöstöeduista tehtiin koko henkilöstölle ennakkoon kysely, jonka pohjalta yhtiön henkilöstöetuja ryhdyttiin valmistelemaan. Eduista keskusteltiin myös ennen päätöksentekoa henkilöstöstä koottuissa ryhmässä.

Henkilöstöeduista ja niiden käytöstä tiedotetaan tarkemmin Helmi-intrassa ja Kaupunkiliikenteen viikkotiedotteessa. ●



Kuntonyrkkeilystä sinun lajisi? – Kuntoklubi kannustaa lajikokeiluihin

TEKSTI JA KUVAT **KAISA MUTKA**

KUNTONYRKEILYTUNNIT ovat houkutelleet Kaupunkiliikenteen työntekijöitä viikoittaisiin treeneihin viime syksystä asti.

Kuntonyrkkeily on Kuntoklubin järjestämää toimintaa, ja tunneille ovat kaikki Kaupunkiliikenteen työntekijät tervetulleita. Tätä kirjoitettaessa tunnit ovat tauolla koronatilanteen vuoksi, mutta treenit jatkuvat, kun tilanne sen sallii.

- Kuntonyrkkeilytunneille voi tulla, vaikka ei olisi lajista mitään kokemusta, sanoo liikennetyönjohtaja **Lauri Kajjala**, joka koordinoi toimintaa Kuntoklubin puolesta ja käy itsekin aktiivisesti tunneilla.

Lauri kertoo, että tunnit koostuvat perusharjoituksista: treeneissä harjoitellaan lyöntitekniikoita, nopeutta, varjonyrkkeilyä ja pareittain harjoittelua. Treenit keskittyvät pitkälti tekniikkaan, nopeuteen ja kestävyyyteen.

Säännöllisiä treenejä kaipaavalle Kuntoklubilla on tarjolla myös crossfit-tunteja. Tunneilla tehdään erilaisia voimaja kestävyysharjoitteita, eikä tämänkään lajin tarvitse olla entuudestaan tuttu – taustasta ja kunnosta riippumatta tunneille voi tulla mukaan kesken kaudenkin.

Kiinnostaako kuntonyrkkeily tai crossfit? Ilmoittaudu mukaan treeneihin: lauri.kajjala@hel.fi.

Tunnit ovat tätä kirjoittaessa tauolla, mutta tuleviin treeneihin voit jo ilmoittautua mukaan!

Aikuisena uuden lajin pariin

Kuntoklubi järjestää Kaupunkiliikenteen henkilökunnalle mahdollisuuden kokeilla erilaisia lajeja. Osa järjestetystä toiminnasta on säännöllistä, kuten kuntonyrkkeily ja crossfit-treenit, osa on yhden kerran kokeiluja.

- Olemme kaavailleet tälle vuodelle uusia lajeja, mutta vallitsevan koronatilanteen vuoksi emme voi olla vielä varmoja, mitä niistä pystymme toteuttamaan, kertovat Lauri Kajjala ja suunnittelija **Paula Kunnas**, jotka ovat mukana ideoimassa Kuntoklubin toimintaa.

- Yksi lajikokeilu, joka mahdollisesti voi toteutua, on aikuisbaletti. Sinne tullaan ei tarvitse osata seisoa varpaiden kärjillä, Paula ja Lauri kannustavat.

Paula ja Lauri kertovat, että Kuntoklubin tarkoitus on innostaa liikkumaan ja antaa mahdollisuuksia uusien lajien kokeiluun. Aikuisenakin voi löytää lajikokeilun kautta uuden harrastuksen.

Phat Lam ja Lauri Kajjala treenaavat Kuntoklubin järjestämällä kuntonyrkkeilytunnilla.



Tiesitkö tämän Kuntoklubista?

- Kuntoklubin toiminta on koko henkilöstölle tarkoitettua, maksutonta toimintaa.
- Sinun ei tarvitse kuulua mihinkään henkilöstökerhoon osallistuaksesi Kuntoklubin järjestämiin liikuntatapahtumiin.
- Tapahtumista tiedotetaan sisäisissä kanavissa.
- Katso tarkemmat tiedot intrasta
- **Henkilöstö > Edut ja vapaa-aika >**
- **Henkilöstökerhot ja liikunta.**

Kaupunginhallitus hyväksyi raitiotievarikkojen kehittämissuunnitelman

Kaupunginhallitus hyväksyi liikenneliikelaitoksen (HKL) laatiman raitiotievarikkojen kehittämissuunnitelman tammikuussa. Kehittämissuunnitelmassa esitettiin Ruskeasuon ja Koskelan varikoiden kehittämistä raitioliikenteen päävarikoiksi, joita tukevat pienemmät sivuvarikot, muun muassa Raide-Jokerin varikko Roihupellossa.

Raitiotievarikkojen kehittäminen on edennyt esimerkiksi Ruskeasuon varikon ja Raide-Jokerin varikon toteutuksella sekä Koskelan varikon suunnittelulla. Raide-Jokerin varikko Roihupellossa valmistuu suunnitellusti kesällä 2022 vastaanottamaan Raide-Jokerin kaluston. Ruskeasuon varikko valmistuu suunnitellussa 100 raitiovaunun säilytyskapasiteetin laajuudessaan vuoden 2023 loppuun mennessä.

Laajasalon varikon toteutus päätettiin lykätä 2030-luvun loppuun, ja sen osalta käynnistetään erillinen selvitys, jossa tarkastellaan varikon laajuutta ja toimintoja. Samalla selvitetään varikon eri sijaintivaihtoehdot.

Vaunuhankintoja koskevat tiedot ovat tarkentuneet muun muassa Kruunusiltojen ja Kalasatamasta Pasilaan -raitiotien hankkeiden etenemisen myötä.

Havainnekuva Ruskeasuon uudesta varikosta.



Kuva Rockplan/Vesa-Matti Lehtovaara

Uudet liikennöintisopimukset

Kaupunkiliikenne Oy valmistelee kolmea uutta sopimusta:

- Pikaraitiotien 550 liikennöinti elokuuhun 2028 asti + 4 v. optio.
- Kaupunkiraitiotien liikennöinti 1.1.2025 – 31.12.2034 + 5 v. optio.
- Metron liikennöinti 1.1.2025 alkaen.

Liikennöintisopimukseen sisältyy myös kaluston kunnossapito. Pikaraitiotie 550:n kunnossapito hankitaan alihankintana Transtech Oy:ltä. Valmistelut sujuvat liikennöintiyksikön johtaja **Arttu Kuukankorven** mukaan hyvässä yhteistyössä.

HSL LYHYESTI

HSL vetosi tammikuussa maan hallitukseen yhdessä muiden kaupunkiseutujen kanssa koronatuon välttämättömyydestä. Palvelutason ylläpitäminen on koronapandemian pitkittyessä käynyt yhä vaikeammaksi, koska matkustaminen on vähentynyt tuntuvasti. Valtion rahoitus on joukkoliikenteelle tässä tilanteessa elintärkeää.

Joukkoliikenteen suurimmat muutokset liittyvät tänä vuonna siihen, että HSL:n hallituksen aiemmin päättämiä linjastosuunnitelmia toteutuu. Raitiolinjan 7 reitti jatkuu elokuussa Pasilan asemalta Meilahteen ja linjalla 9 pääsee Pasilan asemalta Ilmalaan. Elokuussa aloittaa myös kolme uutta runkobussilinjaa, jotka vahvistavat Helsingin ja Vantaan välisiä yhteyksiä.

HSL tutkii keväällä asiakastytyväisyyttä ja kaluston laatua 13.5. asti. Tyytyväisyydestä kysytään liikennevälineissä lähes 30 000 matkustajalta. Kaluston laatua tutkitaan havainnoimalla yhteensä 4 000 bussin ja kiskokulkuneuvon kuntoa. Kenttätyöt hoitaa Taloustutkimus Oy. HSL käyttää tuloksia joukkoliikenteen kehittämiseen.

HSL:n viimesykyinen kaluston laatu tutkimus kertoo, että metrojunien kunto pysyi hyvällä tasolla. Raitioliikenteen tulos heikkeni kevääseen 2021 verrattuna. Nivelraitiovaunuissa kirjattiin eniten seinin ja tukitankoihin liittyviä laatupoikkeamia. Articeista löytyi eniten istuinten kunnan poikkeamia.



Kuva Lauri Eriksson/HSL

Meillä Kaupunkiliikenne Oy:ssä

Pitkän työuran tehneitä palkittiin

VALLILAN VARIKOLLA PALKITTIIN 26.11.2021 suuri joukko ansiotuneita, pitkän uran tehneitä työntekijöitämme. Sekä Kuntaliiton ansiomerkin saaneita että 40 vuoden palveluksesta palkittuja oli paikalla iso joukko, sillä nyt mukana olivat sekä viime vuonna että tänä vuonna tämän merkki-paalun saavuttaneet työntekijämme. Onnea kaikille palkituille!



Kuva Mia Stenroos

Kuntaliiton ansiomerkit (2020)

Jonne Kuusniemi, Pekka Liukkonen, Mika Meha, Irina Nortamo, Sari Borgman, Jussi Eskelinen, Pekka Hirvonen, Jani Tapio Toivonen, Kalle Viljanen, Ilkka Elovaara, Vesa-Pekka Karvinen, Robert Lindroos, Toni Nurmi, Sari Huotari, Mikko Mäkelä.

Kuntaliiton ansiomerkit (2021)

Jari Färm, Marko Huupponen, Tero Julkunen, Kalevi Kallonen, Kim Kynäkoski, Ville Lahti, Jyri Lehtonen, Teuvo Leino, Simo Mikkonen, Mika Nikkonen, Jarna Paavilainen, Markus Polttila, Timo Puisto, Uday Savela, Markus Vesanen.

40 vuotta palveluksessa olleet (2020)

Kirsi Soini, Jukka Anttalainen, Tenho Myntinen, Harri Perkiö, Hannu Koskela, Jukka Lappala, Markku Liuski, Jarko Viirakivi, Ilkka Mähönen, Kari Junell, Juha Suhonen, Timo Termonen, Juhani Kenttä, Kari Räsänen, Taina Haverinen, Anne Purontaus.

40 vuotta palveluksessa olleet (2021)

Mikko Ylimutka, Tapio Tuominen, Veikko Sievänen, Jukka Stenberg, Ari Backman, Ari Hentula, Vesa Pänkäläinen.

50 vuotta palveluksessa olleita ei ollut.

Yksi pitkistä työurasta palkituista oli Jukka Anttalainen.

Vanhempi vaunukorjaaja Arto Saarinen jäi eläkkeelle yli 44 vuoden työrupeaman jälkeen

VANHEMPI VAUNUKORJAAJA Arto "Artsi" Saarinen kunnossapidon telikorjaamosta jäi eläkkeelle 23.11. Hän työskenteli yli 44 vuotta Vallilan varikolla ja vielä samassa hallissa. Upean työrupeaman kunniaksi työkaverit jäädyttivät Arton työnumeron ja nostivat seinälle hänen työtakkinsa.

"Halliin jäi iso, tyhjä ja hiljainen viheltelevän persoonan mentävä tila. Artsi oli mukava ja rauhallinen kaveri ja hyvä työkaveri, aina auttamassa, kun tarvitsi apua," kertovat vanhan teliosaston "telitapit".

Leppoisia eläkepäiviä Artsil!



Kuva Tytti Laine

Emme julkaise eläkkeelle jäävien nimiä automaattisesti. Jos haluat ilmoittaa eläkkeelle jäämisestäsi, otathan yhteyttä: ulla.paukku@hel.fi

Hevosista pikaratikkaan

Tiemme 1800-luvun lopulta tähän päivään on ollut vaiherikas.

Lähde mukaan pienelle aikamatkalle joukkoliikenteemme historiaan!



1800-luku

Vuonna 1888 perustettu Helsingin Raitiotie- ja Omnibusosakeyhtiö (HRO) vastasi Helsingin ensimmäisten raitioteiden rakentamisesta ja liikennöinnistä. Tästä lähdettiin liikkeelle: ensimmäiset raitiovaunut olivat hevosvetoisia, ja ne aloittivat liikennöinnin vuonna 1891.



1950-luku

Helsingin kaupunki osti HRO:n omaisuuden, ja vuonna 1945 perustettiin Helsingin kaupungin liikennelaitos (HKL). Vastasimme bussi- ja raitiovaunuliikenteestä. Kuvassa raitiovaunu Erottajan pysäkillä 1950-luvulla. Matkustajia nousemassa linjan M (Munkkiniemi) kyytiin.



1970-luku

1970-luvulla kaupunkikuvaa värittivät oranssi-valkoiset ratikat. Väri ei miellyttänyt kaupunkilaisia, joten tuttuun kelta-vihreään väriin palattiin vuosien 1985-1992 aikana.



1980-luku

Vuonna 1982 alkoi metroliikenne Rautatien ja Itäkeskuksen välillä. Ensimmäiset metrot olivat M100-sarjan junia, ja ne ovat yhä matkustajaliikenteessä lukuun ottamatta kuutta nukkajunaa.



2010-luku

Länsimetron ykkösvaiheen liikennöinti alkoi marraskuussa 2017, kun avattiin osuus Ruoholahdesta Matinkylään.



2010-luku

Vuonna 2010 perustettiin Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymä (HSL), jonka vastuulle bussiliikenne siirtyi. HKL:lle jäivät raitiovaunun ja metron liikennöinti, kehittäminen ja kunnossapito sekä Suomenlinnan lautan liikennöinti. Toukokuussa 2016 avattu kaupunkipyöräpalvelu on vahvistanut kulkumuotona asemaansa vuosi toisensa jälkeen.



2020-luku

1.2.2022 olemme jälleen yhtiö ja luvassa on lähitulevaisuudessa suuria laajennuksia: muun muassa Raide-Jokerin, Kruunusiltojen ja Kalasatamasta Pasilaan -hankkeen raitioliikenteen alkaminen sekä metrolinja Matinkylästä Kivenlahteen.