

Registerbeskrivning

EU:s allmänna dataskyddsförordning

(2016/679) 1.2.2022

## **Rekryteringsregister**

### **1. Personuppgiftsansvarig**

Huvudstadsregionens Stadstrafik Ab, FO-nummer 3251002-1.

### **2. Registeransvarig**

#### **Befattning**

Personalchef, HR-tjänster, Stödenheten för personal- och affärsverksamhet

### **3. Kontaktperson för registret**

#### **Befattning**

Enhetens HR-partner, HR-tjänster, Stödenheten för personal- och affärsverksamhet

#### **Kontaktuppgifter**

PB 55250 (Tavastvägen 86), 00099 Helsingfors stad.

## 4. Syftet med behandlingen av personuppgifter och behandlingens rättsliga grund

### Syftet med behandlingen

Syftet med behandlingen av personuppgifter är att tillsätta lediga jobb hos Huvudstadsregionens Stadstrafik Ab samt att erbjuda arbete till omplacerade personer.

### Behandlingens rättsliga grund

Artikel 6.1 b i EU:s allmänna dataskyddsförordning: Behandlingen är nödvändig för att fullgöra ett avtal i vilket den registrerade är part eller för att vidta åtgärder på begäran av den registrerade innan ett sådant avtal ingås.

Med avtal avses ett arbetsavtal mellan den registrerade och Huvudstadsregionens Stadstrafik Ab.

Artikel 6.1 c i EU:s allmänna dataskyddsförordning: behandlingen är nödvändig för att fullgöra en rättslig förpliktelse som åvilar den personuppgiftsansvarige.

Med rättslig förpliktelse avses mer specifikt följande lagar som förpliktar Huvudstadsregionens Stadstrafik Ab:

- Arbetsavtalslagen (55/2011)
- Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män (609/1986)

## 5. Innehåll i registret

Arbetssökande och omplacerade personer

- identifierings- och kontaktuppgifter
- utbildning
- språkkunskaper
- arbetserfarenhet

- uppgifter om kompetenser
- sökandes videointervjuer
- sökandes egen fritt formulerade presentation
- resultatet av personbedömningen i de rekryteringar som använder personbedömningar

Sökandens egen fritt formulerade presentation kan också omfatta särskilda personuppgiftsgrupper i enlighet med artikel 9 i dataskyddsförordningen. I registret behandlas således uppgifter om särskilda personuppgiftsgrupper. Behandlingen av dem är tillåten med stöd av 2 mom. punkten b i artikel 9 i EU:s allmänna dataskyddsförordning, enligt vilken behandlingen är tillåten, när behandlingen är nödvändig för att den personuppgiftsansvarige eller den registrerade ska kunna fullgöra sina skyldigheter och utöva sina särskilda rättigheter inom arbetsrätten och på områdena social trygghet och socialt skydd, i den omfattning detta är tillåtet enligt unionsrätten eller medlemsstaternas nationella rätt eller ett kollektivavtal som antagits med stöd av medlemsstaternas nationella rätt, där lämpliga skyddsåtgärder som säkerställer den registrerades grundläggande rättigheter och intressen fastställs.

## **6. Regelmässiga överlåtelser av personuppgifter**

Uppgifter ur registret kan överlåtas till Huvudstadsregionens Stadstrafik Ab:s avtalspartner som utför personbedömningar samt till de avtalspartner som erbjuder headhunter-tjänster.

Uppgifterna i registret överförs till länder utanför EU eller EES.

## **7. Lagringstider för uppgifterna**

En vald ansökan lagras permanent, övriga ansökningar i två år efter att jobbet tillsatts.

Videointervjuer lagras i två år efter att intervjuerna lämnats in.

Uppgifter som hänför sig till skyldighet att tillhandahålla anställning bevaras så länge som personen omfattas av skyldighet att tillhandahålla anställning.

## 8. Källor till personuppgifter

Uppgifterna fås i regel av personen själv.

När headhunter-tjänster används för att hjälpa till med rekrytering fås även uppgifter av headhunter-tjänsteleverantören.

Vad gäller personbedömningen fås uppgifterna av den avtalspartner som utför personbedömningen.